

DOHODA O PRACOVNEJ ČINNOSTI

uzatvorená podľa § 228a a následne Zákonníka práce
medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: Futbal Orava s.r.o

Sídlo: Lucenkova , 02601 Dolný Kubín

IČO:00687308

Zapísaný v obchodnom registri Okresný súd Žilina

Deň zápisu: 11.04.2013

Zastúpený: Vladimír Mušák, konateľ spoločnosti

Zamestnanec :

Rodné číslo :

Rodné priezvisko :

Dátum narodenia :

Miesto narodenia :

Trvalý pobyt :

Štátna príslušnosť/národnosť : slovenská

Stav :

Bankové spojenie :

Zdravotná poisťovňa :

Poberateľ dôchodku :

uzatvárajú túto dohodu o pracovnej činnosti za nasledovných podmienok:

1. Zamestnanec bude na základe požiadavky OFZ, Komisie rozhodcov OFZ alebo Komisie delegátov OFZ vykonávať tento druh pracovnej činnosti :

a) činnosť rozhodcu, asistenta rozhodcu, náhradného rozhodcu, alebo delegáta.

b) inú zverenú prácu, podľa požiadavky zamestnávateľa, alebo na základe požiadavky vlastníka spoločnosti.

2. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli na uzatvorení tejto dohody o pracovnej činnosti na dobu určitú a to od do

3. Odmena zamestnanca bola stanovená na základe rozhodnutia výkonného výboru OFZ a je splatná pozadu za mesačné obdobie a to najneskôr do konca mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom zamestnanec vykonal určenú prácu. Vzhľadom na špecifickosť vykonávanej práce, sú vo výške odmeny zahrnuté všetky príplatky za prácu vykonanú v soboty, nedele a sviatky.

4. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnanec bude na základe tejto dohody vykonávať pracovnú činnosť v soboty, nedele a sviatky, prípadne aj v iné dni a to v rozsahu najviac 10 hod. týždenne, pričom prestávky na odpočinok a jedenie sa nezapočítavajú do pracovného času.

Pracovný výkaz o vykonanej práci je zamestnanec povinný vygenerovať v ISSF a doručiť ho zamestnávateľovi do troch dní od posledného dňa vykonávania práce, najneskôr však v tretí kalendárny deň nasledujúceho mesiaca, v ktorom zamestnanec vykonal prácu.

Ak si zamestnanec túto povinnosť v určenom termíne nesplní, dáva tým najavo, že svoju činnosť vykonal bezodplatne, v prospech OFZ a zamestnávateľ nie je povinný vyplatiť zamestnancovi mzdu a náklady, ktoré mu vznikli v súvislosti s vykonávaním práce.

5. Zmluvné strany sa dohodli na nasledovnom spôsobe skončenia tejto dohody o pracovnej činnosti:

a) okamžité skončenie tejto dohody o pracovnej činnosti za podmienok podľa § 68 až § 70 Zákonníka práce,

b) dohodou zmluvných strán,

c) jednostranne výpoveďou tejto dohody bez uvedenia dôvodu. Dĺžka výpovednej doby je 15 dní a začína dňom, v ktorom sa písomná výpoveď doručila druhej zmluvnej strane.

6. Zamestnanec je povinný:

a) vykonávať prácu osobne, zodpovedne a riadne dodržiavať podmienky dohodnuté v tejto dohode,

b) riadne hospodáriť s prostriedkami, ktoré mu zamestnávateľ zveril, v prípade potreby viesť príslušnú písomnú evidenciu a chrániť jeho majetok pred poškodením, stratou, zničením a zneužitím,

c) dodržiavať všeobecne záväzné právne predpisy a platné interné normy zamestnávateľa,

d) zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, ktoré sa dozvedel pri výkone svojej práce, či v súvislostiach s jej vykonávaním, alebo o ktorých v záujme zamestnávateľa nie je vhodné podávať informácie iným osobám.

7. Zamestnanec zodpovedá za škodu, či ujmu spôsobenú zamestnávateľovi zavineným porušením povinností pri výkone práce alebo v priamej súvislosti s ňou, rovnako ako zamestnanec v pracovnom pomere. Zároveň je zamestnanec uzrozumený s možnými sankciami, ktoré zo vzniknutej škody, či ujmy vyplývajú.

8. V prípade, ak obsahom tejto dohody je poskytnutie osobných údajov v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení neskorších predpisov, dáva zamestnanec týmto zamestnávateľovi súhlas s ich spracúvaním.

Zamestnanec svojím podpisom na tejto dohode vyjadruje svoj súhlas s tým, aby zamestnávateľ spracúval takto poskytnuté osobné údaje vo vlastnom informačnom systéme pre účely uplatňovania práv a plnenia povinností, ktoré vyplývajú z tejto dohody podľa príslušných právnych predpisov.

9. Všetky zmeny a doplnky podmienok dohodnutých v tejto dohode sú možné len po vzájomnej dohode obidvoch zmluvných strán a musia byť dohodnuté písomne.

10. Zmluvné strany vyslovene prehlasujú, že obsah dohody je slobodným prejavom ich vlastnej vôle. Dohoda bola spísaná v dvoch vyhotoveniach a každá zmluvná strana dostala po jednom vyhotovení.

V Dolnom Kubíne, dňa:

za zamestnávateľa
Vladimír Mušák, konateľ spoločnosti

zamestnanec